

Gestão Integrada de Recursos Humanos (RH)

Luanda, 18 a 20 de Outubro de 2016

Local **ENAD**, Estrada do Futungo | Luanda

Em parceria com:



Escola Nacional de Administração

Investir na Competência
Sustentar o Desenvolvimento



Porquê fazer o curso?

Para actualizar os seus **conhecimentos** de gestão de RH, mantendo-se na **vanguarda!**

Para reforçar a utilização de **ferramentas práticas** e debater os **desafios actuais** dos RH

Quem deve participar?

Dirigentes e quadros de empresas e entidades públicas e privadas que pretendam **modernizar** a função de gestão de RH nas suas organizações e melhorar a **eficiência operacional**

Como criar valor?

Faça a **diferença** através de uma **gestão de RH eficaz!**

Defina a **melhor estratégia para potenciar o capital humano** da sua organização para um elevado desempenho
Crie **uma mudança positiva**

Benefícios

Conhecer as **componentes principais** da gestão de RH no séc. XXI

Planear estrategicamente a evolução do papel de gestor de RH para o de gestor de capital humano

Alinhar **expectativas individuais e corporativas**

Inscrição

1.ª inscrição: 295.000 KZ

2.ª inscrição: 245.000 KZ

Para valores de inscrição de grupos contacte-nos:
academy@leadership-ba.com

Duração

3 dias

Horário

Laboral

08H30 – 17H00

Evolução da Gestão de Pessoas

- ✦ Importância da gestão de RH
- ✦ Da gestão administrativa de RH à gestão estratégica do capital humano

Recrutamento e Selecção

- ✦ Atrair e reter pessoas
- ✦ Gestão de *curriculum vitae* (CV)
- ✦ Entrevistas
- ✦ Selecção de candidatos

Acolhimento, Integração e Formação

- ✦ A importância do acolhimento
- ✦ Cultura organizacional
- ✦ A integração do novo colaborador

Gestão de Competências, Plano de Carreiras e Desenvolvimento

- ✦ Descrição de funções
- ✦ Modelo de gestão de competências
- ✦ Catálogo de competências
- ✦ Plano de carreiras e desenvolvimento individual (PDI)
- ✦ Plano de formação

Avaliação de Desempenho

- ✦ Sistema de avaliação de desempenho
- ✦ Definição de objectivos
- ✦ Saber dar feedback

Política Remunerativa

- ✦ Conceito de remuneração
- ✦ Remuneração total, fringe benefits e remuneração indexada ao desempenho
- ✦ Grelhas salariais

Gestão de Talento

- ✦ Desafios do choque de gerações – os Millennials
- ✦ Ciclo da gestão do talento
- ✦ Pipeline do talento

Sistema de Informação de RH

- ✦ A importância da comunicação interna
- ✦ Evolução tecnológica na gestão de RH
- ✦ Portal interno ou portal do colaborador

Próximos Cursos:

Luanda

- Basic Consulting Skills
21 a 23 de Março | 3 dias
- Compras e Contratação Pública
14 a 16 de Junho | 3 dias
- Estratégia Planeamento e Monitorização
18 a 20 de Julho | 3 dias
- GSI - Global Strategic Innovation (São Francisco – EUA)
19 a 23 de Setembro | 5 dias
- Liderança e Gestão para Executivos
27 a 29 de Setembro | 3 dias

LEADERSHIP BUSINESS ACADEMY

Centro de Formação
Profissional da

LEADERSHIP
BUSINESS CONSULTING

Credencial n.º
102.01/LA/2015

Com o apoio de:



Portal da Liderança Uma comunidade de Líderes
www.portaldalideranca.pt

Em parceria com:



Para **mais informações:**

Site: www.leadership-bc.com

E-mail e inscrições:
academy@leadership-ba.com

Morada: Rua Ramalho Ortigão, n.º 9,
Bairro de Alvalade, Luanda

Tel.: +244 922 303 903